

## Remuneratierapport 2011

De Remuneratiecommissie van de Raad van Commissarissen heeft in 2011 overleg gevoerd over de beoordeling en de bezoldiging van de bestuurder.

Tijdens dit overleg is het functioneren van de bestuurder evenals vorig jaar bijzonder positief gewaardeerd. De remuneratiecommissie heeft als leidraad voor de beoordeling het bedrijfsplan 2009 – 2012, de jaarstukken 2010 en het activiteitenplan 2011 gebruikt. Geconstateerd is dat de bestuurder de doelstellingen over 2011 heeft gerealiseerd.

Daarnaast heeft de Remuneratiecommissie ook de uitkomsten van de dit jaar uitgevoerde visitatie, en de uitkomsten van de fusie - evaluatie van begin 2011, betrokken bij haar overwegingen.

De Remuneratiecommissie heeft bij de formulering van haar advies aan de Raad van Commissarissen, inzake de bezoldiging, gebruik gemaakt van de 'Sectorbrede beloningscode voor bestuurders van woningcorporaties'. Deze code is door zowel de NVBW alsmede door de VTW aangenomen en maakt deel uit van de Governancecode voor Woningcorporaties. De commissie is tot de volgende waarderungen gekomen:

- de dynamiek van de vastgoedportefeuille (verhuureenheden) is vastgesteld op 8 – 12%: dit levert een waardering op van 105 punten;
- de dynamiek van de vastgoedportefeuille (vastgoedwaarde) is vastgesteld op 15 – 20%: dit levert een waardering op van 145 punten;
- het aantal verhuureenheden ligt tussen de 10.000 en 30.000: dit levert een waardering op van 190 punten;
- het werkgebied buiten de grootstedelijke omgeving ligt voor de gemeenten Assen, Hogeveen, Meppel, Midden-Drenthe, Noordenveld, Ooststellingwerf, Westerveld en De Wolden, met in totaal ruim 280.000 inwoners, op het niveau van 150.000 tot 375.000 inwoners: de bijbehorende marktinvloed wordt als hoog getypeerd met een waardering van 240 punten.

De totale puntenwaardering komt daarmee, evenals in 2010, op 680, ofwel 50 punten onder het maximaal aantal haalbare punten binnen schaal G en 62 punten boven het minimaal aantal haalbare punten binnen schaal G.

Actium werkt met een eenhoofdige directie: dit betekent dat de bezoldiging 100% van de FZD-punten omvat. De afgesproken pensioenregeling voor de bestuurder wordt ook in 2012 gehandhaafd. Er zijn met de bestuurder geen aanvullende afspraken gemaakt voor de regelingen rond ziekte en arbeidsongeschiktheid én voor de ziektekostenverzekering.

In 2010 is op advies van de Remuneratiecommissie de bezoldiging van de bestuurder, voor 2011 op het niveau gebleven van het maximum van schaal G en is de verdeling van de pensioenpremie conform de CAO – Woondiensten gestandaardiseerd.

Op advies van de Remuneratiecommissie is ook voor 2012 de maximale bezoldiging van schaal G toegekend. De bezoldiging komt daarmee per 1 januari uit op een totaal bedrag van € 181.758 plus een dan alsnog toe te kennen indexatie van de bezoldiging. (Voor de afspraken m.b.t. de indexatie wordt verwezen naar de gezamenlijke brief van de NVBW en de VTW van januari 2011) De bezoldiging zal ook dan ruim onder het in januari 2011 opnieuw vastgestelde maximum van de zogenaamde Balkenende-norm van € 223.666 blijven.